

DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS SENSIBILIZACIÓN Y LIDERAZGO

| CONTENIDO DEL CURSO | Introducción al Rol del Directivo. |
|-------------------------|---|
| | Liderazgo y Comunicación Efectiva. |
| | Inteligencia Emocional en el Liderazgo. |
| | Desarrollo de Competencias Directivas. |
| | Sensibilización y Gestión. |
| | Herramientas Prácticas para el Desarrollo de Equipos. |
| | Planificación Personal y Profesional del Líder. |
| OBJETIVO | Proporcionar a los participantes las herramientas y competencias necesarias para desempeñar |
| | funciones directivas con eficacia, enfocándose en la gestión efectiva de equipos de trabajo y en la |
| | adaptación a los procesos de cambio organizacional, utilizando como recurso principal la adecuada |
| | aplicación de liderazgo efectivo. |
| , | |
| DURACIÓN | 4 horas |
| COMPETENCIAS ADQUIRIDAS | • Habilidad para fomentar un ambiente de confianza y empoderamiento, alentando la innovación y |
| | el cambio positivo dentro de la organización. |
| | Capacidad para analizar diferentes escenarios, evaluar riesgos y consecuencias, y tomar |
| | decisiones informadas y oportunas. |
| | • Capacidad para guiar a los equipos a través de procesos de cambio, minimizando la resistencia y maximizando la aceptación y adaptación. |
| | Mejora de las habilidades de comunicación para influir, motivar y coordinar equipos de manera |
| | clara y persuasiva. |
| | Habilidad para liderar equipos de trabajo diversos, aprovechando las fortalezas de cada miembro. |
| | Fomentar la colaboración entre personas con diferentes habilidades, antecedentes y |
| | perspectivas. |
| | • Fomento del autoconocimiento y la autorregulación, lo que contribuye a una mejor toma de decisiones y relaciones interpersonales. |
| | Capacitación para identificar y manejar conflictos dentro del equipo de manera constructiva. |
| | Habilidad para identificar las motivaciones de los miembros del equipo y fomentar un entorno |
| | donde todos se sientan inspirados y comprometidos. |
| | • Habilidad para establecer metas y objetivos claros que alineen al equipo con la misión y visión de |
| | la organización. |
| | Sensibilización sobre la importancia de los principios éticos en el liderazgo y la toma de desiciones. |
| | decisiones. |