



**"Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones
para los Servicios de Salud (FASSA) 2021-2022"**

Posición Institucional

Fecha: 14/12/2022

Datos generales

Entidad	Tamaulipas
Nombre del Responsable de esta Unidad	Servicios de Salud de Tamaulipas Dr. Vicente Joel Hernández Navarro
Tipo de Evaluación	Ficha de Desempeño
Año de la Evaluación	2021-2022
Responsable(s) de coordinar la emisión de comentarios	Dr. Gabriel de la Garza Garza, Subsecretario de Planeación y Evaluación

Comentarios específicos a la evaluación

#	Apartado	Comentarios
1	Descripción del Fondo	Se considera adecuada la Descripción del Fondo y congruente con la realidad.
2	Contexto	Se considera que las variables consideradas en la evaluación, contribuyen en la planeación y asignación de los recursos.
3	Análisis de presupuesto y cobertura	El recurso del Fondo, se considera insuficiente para cubrir las necesidades de salud en la Entidad.
4	Análisis de indicadores estratégicos y de gestión	En el Indicador de Razón de Mortalidad Materna tuvo una franca reducción en el tercer trimestre del 2022 al presentar un valor de 38.5 en comparación con el 2021 con un valor de 76.9. En relación al Indicador de Gestión Porcentaje del Gasto destinado a la Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad, este se ha mantenido estable en proporción a la meta programada.
5	Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas	Se considera que el análisis es correcto; en cuanto a la debilidad identificada como inconsistencia en la sección de presupuesto y cobertura. Es importante mencionar que la información proporcionada, durante la integración de la base de datos de la evaluación correspondió a la gestión de la administración pasada, por lo cual no se cuenta con certeza de que haya sido suficiente y de calidad.
6	Seguimiento a recomendaciones	La Entidad ha atendido las diferentes recomendaciones emitidas por las evaluaciones externas, a través de mecanismos oficiales de comunicación (oficios) y capacitaciones. Las recomendaciones atendidas, se han publicado en la página de transparencia de la Secretaría de Salud, siendo <u>las siguientes</u> : PAE 2020, ejercicio 2019 "Contar con documentos de transparencia y rendición de cuentas



#	Apartado	Comentarios
		<p>con las siguientes características: documentos normativos del fondo actualizados y que sean públicos en página electrónica, monitoreo del desempeño del fondo actualizado y público y disponible en página electrónica”.</p> <p>“Revisar y corregir los documentos referidos, complementarlos con la información para identificar el destino de las aportaciones por unidad administrativas y por tipo de personal, así como generar y aplicar un mecanismo de control y revisión que permita la elaboración de documentos oficiales”.</p> <p>PAE 2022, ejercicio 2021</p> <p>“Basándose en la MIR federal del FASSA y los indicadores del Plan Sectorial de Salud 2020-2024, se recomienda diseñar indicadores de Servicios y Gestión que ayuden a medir el desempeño del fondo acotados al contexto y función del FASSA en el Estado de Tamaulipas.”</p> <p>“Se recomienda mantener las metas establecidas al inicio del ejercicio fiscal para los indicadores de la MIR estatal, con el objetivo de medir el desempeño del fondo en la entidad evitando sesgos y desajustes.”</p>
7	Calidad y suficiencia de la información	Es importante mencionar que la información proporcionada, durante la integración de la base de datos de la evaluación correspondió a la gestión de la administración pasada, por lo cual no se cuenta con certeza de que haya sido suficiente y de calidad.
8	Recomendaciones	Respecto a las recomendaciones que señala la ficha, se consideran pertinentes y factibles, ya que identifican áreas de mejora en la operación del Fondo.

1. Uso de los hallazgos de la evaluación (*)

Cuadro 1. Principales mejoras por realizar por la entidad federativa

Sección	Texto de la Recomendación	Punto de Vista de la entidad	Acción de mejora derivada de la evaluación ¹
Indicadores	Establecer un plan de trabajo para incidir positivamente en el indicador de Razón de Mortalidad Materna.	Se considera factible la recomendación	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con las acciones de seguimiento en la atención a mujeres embarazadas, principalmente intensificando la que se realiza en tiempo real a través de plataformas tecnológicas en el estado. Fortalecer la Red de Vigilancia de Atención Obstétrica. RVAO, enfatizando la atención de emergencias obstétricas desde los Centros de Salud y hacia los Hospitales. Incorporar en la RVAO a los municipios y DIF estatal.

¹ Acciones de mejora planeadas o emprendidas.





Presupuesto y cobertura	Revisar los mecanismos internos de información de presupuesto y cobertura, que generen más certeza en la misma.	Se considera factible la recomendación	Realizar reuniones de trabajo con las áreas responsables para revisar los mecanismos internos de información y cobertura, para identificar el origen de las discrepancias de la información, para actualizar los mecanismos internos y evitar su recurrencia.
FODA	Desarrollar planes de contingencia institucional ante el surgimiento de riesgos naturales y epidémicos.	Si bien la recomendación constituye una amenaza real, la entidad cuenta con mecanismos institucionales para enfrentar contingencias epidemiológicas y de riesgos naturales.	Llevar a cabo reuniones de trabajo con las áreas responsables para revisar los mecanismos de coordinación ante contingencias naturales y epidemiológicas, a fin de actualizarlos.

2. Posición Institucional respecto de la evaluación (*)

2.1. Comentarios específicos sobre los resultados de la evaluación

- a. En cuanto a la inconsistencia en la sección de presupuesto y cobertura, es importante mencionar que la información proporcionada, durante la integración de la base de datos de la evaluación correspondió a la gestión de la administración pasada, por lo cual no se cuenta con certeza de que haya sido suficiente y de calidad.
- b. La Secretaría de Salud, realizó la revisión de la ficha del desempeño del FASSA considerando que proporciona información importante para la entidad que permite fortalecer acciones para la adecuada operación del Fondo.
- c. Respecto a las recomendaciones que señala la ficha, se consideran pertinentes y factibles, ya que identifican áreas de mejora en la operación del Fondo.

2.2. Comentarios generales

La ficha de desempeño es consistente y proporciona información relevante para la toma de decisiones respecto a la operación del Fondo, por lo cual se implementarán las acciones correspondientes para garantizar certeza y congruencia en la información que se genere.



3. Avance en la atención de las recomendaciones derivadas de evaluaciones anteriores (cuando aplique)

Nombre de la evaluación	Ejercicio fiscal de la evaluación	Recomendación	Porcentaje de avance	Actividades para atender la recomendación	Resultado esperado	Fecha estimada de término
Evaluación de Desempeño del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA), 2020, en el estado de Tamaulipas.	2020	Cuantificar la totalidad de necesidades materiales, inmobiliarias y humanas del sector salud en el corto, mediano y largo plazos; identificar y definir las causas y efectos de la no satisfacción de estas necesidades; definir formalmente el plazo (preferentemente anual) para la revisión del diagnóstico que contenga esta cuantificación.	30%	Solicitar al área correspondiente la realización de un Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales que se esté actualizando anualmente.	Documento de Diagnostico de Recursos Humanos y Materiales	31 de mayo de 2023
		Elaborar un plan de mediano y largo plazos que permita trazar el mapa de ruta para que en algún momento todas estas necesidades queden cubiertas.	0%	Solicitar al área correspondiente el plan de mediano y largo plazos para que en algún momento todas estas necesidades queden cubiertas	Documento en el cual se elabore el plan de trabajo.	31 de mayo de 2023
		Es recomendable elaborar e institucionalizar el Diagnóstico de necesidades de recursos humanos y materiales para la prestación de servicios de salud en el Estado de Tamaulipas, incluyéndolo dentro de alguno de los documentos normativos del fondo como puede ser el Programa Anual de Trabajo o el Manual de Procesos del FASSA, o bien, haciendo de este Diagnóstico un documento nuevo.	30%	Solicitar nuevamente a la Subsecretaría de Administración y Finanzas la realización de un diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales que se esté actualizando anualmente.	Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales	31 de mayo de 2023

4. Sobre el proceso de la evaluación

Al encontrarse la entidad en el inicio de una nueva administración, se recibió la evaluación en su fase final, y se considera adecuada la coordinación entre las instituciones participantes.





5. Sobre la institución coordinadora

Al encontrarse la entidad en el inicio de una nueva administración, se recibió la evaluación en su fase final, y se considera adecuado el desempeño de la Institución coordinadora.

6. Referencia a las unidades y responsables que participaron en la elaboración de la posición institucional.

Dr. Vicente Joel Hernández Navarro
Secretario de Salud y Director General del OPD Servicios de Salud de Tamaulipas

Dr. Gabriel de la Garza Garza,
Subsecretario de Planeación y Evaluación

M.Sc. JOSÉ DE LA GARZA TORRES,
Subsecretario de Administración y Finanzas

