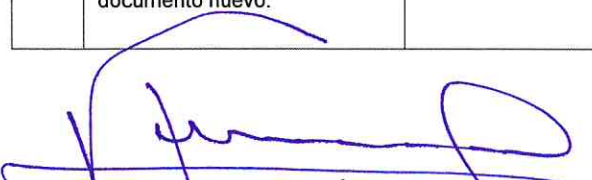
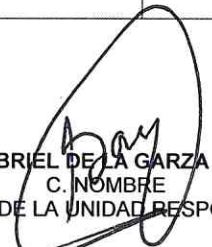
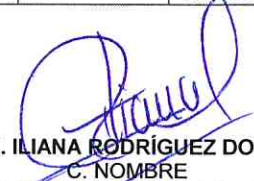


## AVANCE AL DOCUMENTO DE TRABAJO

Nombre del Programa presupuestario (Pp): Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud FASSA									
Nombre de la Dependencia o Entidad: Secretaría de Salud de Tamaulipas									
Tipo de evaluación: Desempeño					Ejercicio evaluado: 2021				
N°	Aspecto Susceptible de Mejora (ASM)	Actividades	Área responsable	Fecha compromiso	Resultados esperados	Medios de verificación	% de avance	Evidencia documental	Observaciones
2	Basándose en la MIR federal del FASSA y los indicadores del Plan Sectorial de Salud 2020-2024, se recomienda diseñar indicadores de Servicios y Gestión que ayuden a medir el desempeño del fondo acotados al contexto y función del FASSA en el Estado de Tamaulipas.	Solicitar al Departamento de Evaluación en Salud llevar a cabo una estrategia para el diseño de indicadores de Servicios y Gestión que ayuden a medir el desempeño del fondo acotados al contexto y función del FASSA en el Estado de Tamaulipas	Subsecretaría de Planeación y Evaluación	30 de agosto de 2022	Indicadores de Servicios y Gestión para medir el desempeño del FASSA en el estado de Tamaulipas	Documento que contenga indicadores de Servicios y Gestión para medir el desempeño del FASSA en el Estado de Tamaulipas	100%	Oficio SST/SPVS/DPE/DES/O - 000019/2022	-
3	Se recomienda mantener las metas establecidas al inicio del ejercicio fiscal para los indicadores de la MIR estatal, con el objetivo de medir el desempeño del fondo en la entidad evitando sesgos y desajustes.	Solicitar al Departamento de Evaluación en Salud, vigile que los programas den continuidad a las metas establecidas al inicio del ejercicio fiscal.	Subsecretaría de Planeación y Evaluación	30 de agosto de 2022	La continuidad de las metas establecidas al inicio del ciclo fiscal para los indicadores de la MIR estatal, evitando sesgos y desajustes.	Congruencia en las metas establecidas al inicio y final del ciclo fiscal para los indicadores de la MIR estatal, evitando sesgos y desajustes.	100%	Oficio SST/SPVS/DPE/DES/O - 000019/2022	-
4	Es recomendable elaborar e institucionalizar el Diagnóstico de necesidades de recursos humanos y materiales para la prestación de servicios de salud en el Estado de Tamaulipas, incluyéndolo dentro de alguno de los documentos normativos del fondo como puede ser el Programa Anual de Trabajo o el Manual de Procesos del FASSA, o bien, haciendo de este Diagnóstico un documento nuevo.	Solicitar nuevamente a la Subsecretaría de Administración y Finanzas la realización de un diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales que se esté actualizando anualmente.	Subsecretaría de Administración y Finanzas	31 de mayo de 2023	Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales	Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales	30%	SST/SPVS/DPE/DPS/O-000099/2021 SST/SPVS/DPE/DPS/O-000028/2022 SST/SPVS/DPE/DPS/O-000099/2021	Se solicitó en diversas ocasiones, mediante los siguientes oficios; SST/SPVS/DPE/DPS/O-000099/2021 SST/SPVS/DPE/DPS/O-000028/2022 SST/SPVS/DPE/DPS/O-000099/2021 Se recibió contestación del área mediante oficio SST/SAF/DRH/SAF/1129/2021 mediante el cual adjunta un avance en el Diagnóstico de Recursos Humanos

  
DR. VICENTE JOEL HERNÁNDEZ NAVARRO  
C. NOMBRE  
TITULAR DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

  
DR. GABRIEL DE LA GARZA GARZA  
C. NOMBRE  
TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

  
C.P. ILIANA RODRÍGUEZ DORIA  
C. NOMBRE  
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LA INSTITUCIÓN

Elaborado: Cd. Victoria, Tamaulipas, a 14 de diciembre de 2022