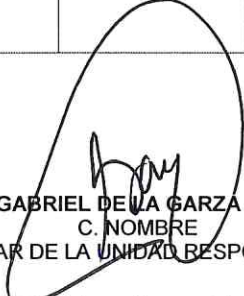


AVANCE AL DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Nombre del Programa presupuestario (Pp): Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud FASSA										
Nombre de la Dependencia o Entidad: Secretaría de Salud de Tamaulipas										
Tipo de evaluación: Desempeño					Ejercicio evaluado: 2020					
Nº (5)	Aspecto Susceptible de Mejora (ASM)	Área coordinadora	Actividades	Área responsable	Fecha compromiso	Resultados esperados	Medios de verificación	% de avance	Evidencia documental	Observaciones
1	Cuantificar la totalidad de necesidades materiales, inmobiliarias y humanas del sector salud en el corto, mediano y largo plazo; identificar y definir las causas y efectos de la no satisfacción de estas necesidades; definir formalmente el plazo (preferentemente anual) para la revisión del diagnóstico que contenga esta cuantificación	Subsecretaría de Planeación y Calidad	Solicitar al área correspondiente la realización de un Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales que se esté actualizando anualmente	Subsecretaría de Administración y Finanzas.	31 de mayo de 2023	Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales	Documento de Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales	30%	Oficio SST/SAF/DRH/SA F/1129/2021 de fecha 06 de octubre de 2021, signado por el Mtro. Enrique Jorge Nader Nemer y anexos	Presenta anexos mediante los cuales muestra un avance en los trabajos realizados por parte de Recursos Humanos, sin embargo no es la totalidad de la información. Y en el tema de Recursos Materiales no presenta información.
2	Elaborar un plan de mediano y largo plazo que permita trazar el mapa de ruta para que en algún momento todas esas necesidades queden cubiertas	Subsecretaría de Planeación y Calidad	Solicitar al área correspondiente el plan de mediano y largo plazo para que en algún momento todas esas necesidades queden cubiertas	Subsecretaría de Administración y Finanzas.	31 de mayo de 2023	Documento en el cual se elabore el plan de trabajo	Documento en el cual se elabore el plan de trabajo	0%	Una vez recibido el Diagnóstico de Recursos Humanos y Materiales, el área correspondiente elaborará el plan de trabajo.	Continúa pendiente el documento del plan de trabajo, hasta contar con el diagnóstico que determine las necesidades, para que el área correspondiente


DR. VICENTE JOEL HERNÁNDEZ NAVARRO
 C. NOMBRE
 TITULAR DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD


DR. GABRIEL DE LA GARZA GARZA
 C. NOMBRE
 TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE


C.P. ILIANA RODRÍGUEZ DORIA
 C. NOMBRE
 ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LA INSTITUCIÓN

Elaborado: Cd. Victoria, Tamaulipas, a 14 de diciembre de 2022