

PROPUESTA DE ENCUESTA SOBRE CLIMA LABORAL LIBRE DE VIOLENCIA

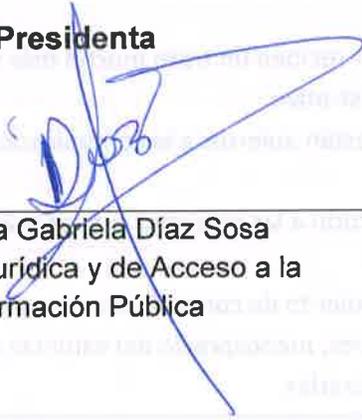
NOMBRE (Opcional)

ÁREA:

1. ¿Usted siente que se le trata con respeto en su trabajo?
2. ¿En su oficina quienes realizan tareas personales a quienes son titulares de las direcciones o departamentos, logran privilegios?
3. En mi oficina todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente
4. En mi oficina las valoraciones que se realizan a las actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal.
5. En mi oficina en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeros/as, colegas o subordinados /as.
6. En la oficina debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior de burla.
7. En la oficina las personas de puestos superior reciben un trato mucho más respetuoso que quienes son subordinados o personal administrativo.
8. En la oficina las personas con nivel superior están abiertos a la comunicación con el personal.
9. En la oficina se da trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo.
10. En mi oficina se toman acciones como: Aislamiento de compañeros, compañeras cambios de lugar repentinamente, falta de instrucciones, menosprecio del esfuerzo o propuestas, imposición de tareas sin los medios para realizarlas.
11. En la oficina las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa.
12. En la oficina las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo.
13. Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento.
14. Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo.
15. Me preocupa sufrir un accidente en mi trabajo Considero que las actividades que realizo son peligrosas
16. Por la cantidad de trabajo que tengo, debo quedarme tiempo adicional a mi turno
17. Por la cantidad de trabajo que tengo, debo trabajar sin parar
18. Considero que es necesario mantener un ritmo de trabajo acelerado
19. Mi trabajo exige que estar muy concentrado
20. Mi trabajo requiere que memorice mucha información
21. Mi trabajo requiere que realice varios asuntos al mismo tiempo
22. Mi jefe tiene en cuenta mis puntos de vista y opiniones
23. Mi jefe ayuda a solucionar los problemas que se presentan en el trabajo

24. Puedo confiar en mis compañeros de trabajo
25. Cuando tenemos que realizar trabajo de equipo, los compañeros colaboran
26. Mis compañeros de trabajo me ayudan cuando tengo dificultades
27. En mi trabajo puedo expresarme libremente sin interrupciones
28. Recibo críticas constantes a mi persona y/o trabajo
29. Recibo burlas, calumnias, difamaciones, humillaciones o ridiculizaciones
30. Se ignora mi presencia o se me excluye de las reuniones de trabajo y en la toma de decisiones
31. Se manipulan las situaciones de trabajo para hacerme parecer un mal trabajador
32. Se ignoran mis Éxitos laborales y se atribuyen a otros trabajadores
33. Te agradecemos nos haga llegar algunos comentarios:

Presidenta



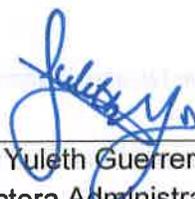
Mtra. Ada Gabriela Díaz Sosa
Directora Jurídica y de Acceso a la
Información Pública

Secretario Técnico



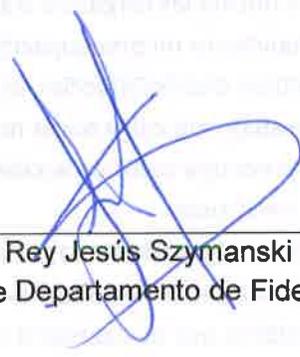
Lic. Luis Armando Cantú
Secretario Técnico

Coordinadora



C.P. Elva Yuleth Guerrero Treviño
Directora Administrativa

Vocal 1



Lic. Rey Jesús Szymanski López
Jefe de Departamento de Fideicomisos

Vocal 2



Ing. Nora Esther Torres Castillo
Directora de Vinculación Regional

Invitado



Lic. Alejandro Guzmán Saldaña
Enlace del Comité en la Subsecretaría
de Competitividad y Comercio Exterior

Invitada



Lic. Meyda Elizabeth Muñiz Lucio
Enlace del Comité en la Subsecretaría de
la MiPymes

Invitado



Lic. José Blas Urbina Camarillo
Enlace del Comité en Fondo
Tamaulipas

Invitada



Lic. Norma Robles Flores
Enlace del Comité en la Subsecretaría de
Promoción de Inversiones

Invitado



C.P. Jorge Alejandro López Trejo
En representación del Titular del
Órgano Interno de Control, de la
Secretaría