

DEPENDENCIA/ENTIDAD:
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

**CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS
E232 CONCILIACION LABORAL**

**CICLO
2023**

NIVEL ID	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	TIPO DE INDICADOR
Fin E232F01,1	Contribuir al decremento de la informalidad, al generar instituciones que garanticen la estabilidad y la paz laboral de Tamaulipas mediante la implementación de la conciliación de la reforma laboral.	Porcentaje de informalidad laboral en Tamaulipas	(Población ocupada sector informal/Población ocupada)*100	ENOE/INEGI	En la entidad se promueve la formalidad laboral	Estratégico
Proposito E232P01,1	Contribuir a la estabilidad y la paz laboral de Tamaulipas mediante la implementación del procedimiento de conciliación que deberán agotar las personas trabajadoras y patrones en asuntos individuales y colectivos para la solución de conflictos laborales.	Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la conciliación (convenios)	(Total de conciliaciones laborales exitosas (convenios ejecutados)/Total de solicitudes de audiencias de conciliación laboral celebradas)*100	Dirección de Planeación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas/Sistema Nacional de Conciliación Laboral	Existe la voluntad de las partes para llegar a una solución del conflicto laboral de manera pacífica y eficaz.	Estratégico
Componente E232C01,1	C1.- Audiencias de conciliación celebradas.	C1.- Porcentaje de solicitud de audiencias de conciliación celebradas	(Total de audiencias de conciliación celebradas/Total de notificaciones de audiencias exitosas)	Dirección de Planeación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas/Sistema Nacional de Conciliación Laboral	Existe la voluntad de ambas partes para llegar a una solución del conflicto laboral de manera pacífica y eficaz	Estratégico
Componente E232C02,1	C2.- Porcentaje de convenios celebrados	C2.- Convenios.	(Total de convenios laborales celebrados/Total de audiencias de conciliación celebradas)*100	Dirección de Planeación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas/Sistema Nacional de Conciliación Laboral	Existe la voluntad de ambas partes para llegar a una solución del conflicto laboral de manera pacífica y eficaz	Estratégico
Componente E232C03,1	C3.- Constancias de no conciliación.	C3. Porcentaje de constancias de no conciliación	(Total de constancias de no conciliación generadas/Total de audiencias de conciliación)*100	Dirección de Planeación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas/Sistema Nacional de Conciliación Laboral	No existe la voluntad de ambas partes para llegar a una solución del conflicto laboral en manera pacífica y eficaz	Estratégico
Actividad E232C1A1	C1.A1.- Notificaciones de audiencia exitosas.	C1.A1.- Porcentaje de notificaciones de audiencias exitosas	(Total de notificaciones de audiencia exitosas/Total de notificaciones de audiencia programadas)*100	Dirección de Planeación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas/Sistema Nacional de Conciliación Laboral	Existe la voluntad de las partes para llegar a una solución del conflicto laboral en manera pacífica y eficaz.	Estratégico
Actividad E232C2A1	C2.A1.- Porcentaje de constancias de cumplimiento total o parcial del convenio	C2.A1.- Constancia de cumplimiento total o parcial del convenio.	(Total de constancias de cumplimiento total o parcial del convenio/Total de convenios celebrados)*100	Dirección de Planeación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas/Sistema Nacional de Conciliación Laboral	Existe la voluntad de las partes para llegar a una solución del conflicto laboral en manera pacífica y eficaz.	Estratégico
Actividad E232C2A2	C2.A2.- Porcentaje de constancias de incumplimiento del convenio	C2.A2.- Constancia de incumplimiento del convenio.	(Total de constancias de incumplimiento del convenio/Total de convenios celebrados)*100	Dirección de Planeación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas/Sistema Nacional de Conciliación Laboral	No existe la voluntad de las partes para llegar a una solución del conflicto laboral en manera pacífica y eficaz.	Estratégico

La información de desempeño del programa presupuestario que se muestra, es responsabilidad de la Dependencia o Entidad a cargo de su operación, la cual fue proporcionada a la Secretaría de Finanzas, para mostrar los avances correspondientes.