

DEPENDENCIA/ENTIDAD:
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS
E232 CONCILIACION LABORAL.

CICLO
2025

NIVEL ID	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	REGISTRO	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	ANUAL
Fin E232F01,1	Contribuir a la solución de conflictos laborales mediante la conciliación laboral en la instancia prejudicial	Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la conciliación (convenios)	(Total de convenios /Total de convenios + no conciliaciones) *100	Valor V1	4807				
				Valor V2	5846				
				Avance	82.22				
				Meta inicial	80	80	80	80	80
				Meta Ajustada	80	80	80	80	80
				Cumplimento	102.78	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
				Valor V1	4753				
Proposito E232P01,1	Las personas trabajadoras y empleadoras de Tamaulipas resuelven sus conflictos laborales individuales y colectivos en la instancia prejudicial	Porcentaje de cumplimiento de convenios	(Total de convenios laborales cumplidos /Total de convenios de conciliación laboral realizados) *100	Valor V2	4807				
				Avance	98.87				
				Meta inicial	95	95	95	95	95
				Meta Ajustada	95	95	95	95	95
				Cumplimento	104.07	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
				Valor V1	4807				
				Valor V2	6696				
Componente E232C01,1	Conciliación laboral	Porcentaje de conciliaciones	(Total de conciliaciones efectuadas/Total de solicitudes confirmadas)*100	Avance	71.79				
				Meta inicial	78	78	78	78	78
				Meta Ajustada	78	78	78	78	78
				Cumplimento	92.04	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
				Valor V1	5				
				Valor V2	5				
				Avance	100				
Componente E232C02,1	Profesionalización del personal del CCL	Porcentaje de cursos de capacitación al personal de los CCL	(Total de capacitaciones recibidas/ Total de capacitaciones programadas)*100	Meta inicial	90	90	90	90	90
				Meta Ajustada	90	90	90	90	90
				Cumplimento	111.11	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
				Valor V1	11				
				Valor V2	143				
				Avance	7.69				
				Meta inicial	7	7	7	7	7
Componente E232C03,1	Fortalecimiento del capital humano	Porcentaje de personal operativo contratado	(Total de personal contratado / Total del personal del CCLT) x 100	Meta Ajustada	7	7	7	7	7
				Cumplimento	109.86	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones	El CCLT está en proceso de ampliación de módulos de atención en diversos municipios del estado, a fin de acercar la justicia laboral a los trabajadores de municipios más alejados a las sedes y requiere mayor número de personal .				
				Valor V1	3937				
				Valor V2	4807				
				Avance	81.90				
				Meta inicial	78	78	78	78	78
				Meta Ajustada	78	78	78	78	78
Actividad E232C1A1	C1,A1.- Resolución de asuntos en la primera audiencia de conciliación	Porcentaje de resolución de asuntos en la primera audiencia de conciliación	(Total de asuntos resueltos en la primera audiencia / Total de ratificaciones + convenios) *100	Cumplimento	105	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
				Valor V1	1039				
				Valor V2	7094				
				Avance	14.64				
				Meta inicial	13	13	13	13	13
				Meta Ajustada	13	13	13	13	13
				Cumplimento	112.62	S/I	S/I	S/I	S/I
Actividad E232C1A2	C1,A2.- Constancias de no conciliación.	Porcentaje de asuntos no conciliados	(Total de asuntos no conciliados /Total de audiencias de conciliación)*100	Observaciones	El CCLT tienen como meta lograr la disminución de los asuntos que no llegan a un acuerdo.				
				Valor V1	1039				
				Valor V2	7094				
				Avance	14.64				
				Meta inicial	13	13	13	13	13
				Meta Ajustada	13	13	13	13	13
				Cumplimento	112.62	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones	El CCLT tienen como meta lograr la disminución de los asuntos que no llegan a un acuerdo.				

La información de desempeño del programa presupuestario que se muestra, es responsabilidad de la Dependencia o Entidad a cargo de su operación, la cual fue proporcionada a la Secretaría de Finanzas, para mostrar los avances correspondientes.

NIVEL ID	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	REGISTRO	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	ANUAL
Actividad E232C1A3	C1,A3.- Montos derivados de acuerdos de conciliación laboral	Promedio de montos derivados de conciliación laboral	(Total de montos pagados en convenios/Total de montos acordados)*100	Valor V1	288865737.64				
				Valor V2	317312134.04				
				Avance	91.03				
				Meta inicial	96	96	96	96	96
				Meta Ajustada	96	96	96	96	96
				Cumplimento	94.82	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
Actividad E232C1A4	Satisfacción con el servicio de conciliación laboral	Porcentaje de satisfacción con el servicio de Conciliación Laboral	(Solicitantes satisfechos/Solicitantes encuestados)*100	Valor V1	458				
				Valor V2	498				
				Avance	91.96				
				Meta inicial	85	85	85	85	85
				Meta Ajustada	85	85	85	85	85
				Cumplimento	108.19	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones	La mejora continua en el servicio de conciliación laboral ha permeado en la percepción de las personas que acuden al CCL, lo que se refleja en el avance de la meta.				
Actividad E232C1A5	Tiempo de Resolución de Conflictos	Porcentaje de Tiempo de resolución de conflictos	(Promedio de días de resolución de conflictos del periodo / Número de días límite para la resolución de conflictos) *100	Valor V1	20.06				
				Valor V2	90				
				Avance	22.29				
				Meta inicial	23	23	23	23	23
				Meta Ajustada	23	23	23	23	23
				Cumplimento	96.91	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
Actividad E232C2A1	Profesionalización en materia de perspectiva de género	Porcentaje de cursos con perspectiva de género	(Total de cursos recibidos en materia de perspectiva de género/ Total de cursos programados)*100	Valor V1	1				
				Valor V2	5				
				Avance	20				
				Meta inicial	25	25	25	25	25
				Meta Ajustada	25	25	25	25	25
				Cumplimento	80	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones					
Actividad E232C3A1	Contratación de Personal con equidad de género	Porcentaje de mujeres contratadas en el CCLT	(Total de Mujeres contratadas/ Total del personal contratado) x 100	Valor V1	6				
				Valor V2	143				
				Avance	4.19				
				Meta inicial	3	3	3	3	3
				Meta Ajustada	3	3	3	3	3
				Cumplimento	139.67	S/I	S/I	S/I	S/I
				Observaciones	Se contrató un mayor número de mujeres en el trimestre. No obstante, se pretende equilibrar la contratación según corresponda.				