

**DEPENDENCIA/ENTIDAD:
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

**CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS
E232 CONCILIACION LABORAL.**

**CICLO
2023**

NIVEL ID	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	REGISTRO	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	ANUAL
Fin E232F01,1	Contribuir al decremento de la informalidad, al generar instituciones que garanticen la estabilidad y la paz laboral de Tamaulipas mediante la implementación de la conciliación de la reforma laboral.	Porcentaje de informalidad laboral en Tamaulipas	(Población ocupada sector informal/Población ocupada)*100	Valor V1	724304.943	684009	739355	739355	2887023.94
				Valor V2	1620369	1622127	1648370	1648370	6539236
				Avance	44.70	42.17	44.85	44.85	44.15
				Meta inicial	44	44	44	44	44
				Meta Ajustada	44	44	44	44	44
				Cumplimiento	101.59	95.84	101.93	101.93	100.34
				Observaciones	Se observa que existe un decremento en la informalidad laboral del segundo trimestre con respecto a los datos primer trimestre lo que nos lleva a inferir que el Centro de Conciliación Laboral es participe de dicho decremento.		Se observa que se incrementó la población ocupada y la población ocupada en el sector informal por múltiples factores.		Se tomo como base la inf. del tercer trimestre de INEGI ya que el cuarto trimestre se reporta en febrero.
Proposito E232P01,1	Contribuir a la estabilidad y la paz laboral de Tamaulipas mediante la implementación del procedimiento de conciliación que deberán agotar las personas trabajadoras y patronos en asuntos individuales y colectivos para la solución de conflictos laborales.	Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la conciliación (convenios)	(Total de conciliaciones laborales exitosas (convenios ejecutados)/Total de solicitudes de audiencias de conciliación laboral celebradas)*100	Valor V1	2847	3301	3566	3254	12968
				Valor V2	3725	3936	4714	4187	16562
				Avance	76.43	83.87	75.65	77.72	78.30
				Meta inicial	70	70	70	70	70
				Meta Ajustada	70	70	70	70	70
				Cumplimiento	109.19	119.81	108.07	111.03	111.86
				Observaciones	El Centro de Conciliación Laboral responde a las necesidades de los trabajadores propiciando la conciliación laboral en la instancia prejudicial.		El periodo vacacional de verano incidió en el resultado del tercer trimestre.		
Componente E232C01,1	C1.- Audiencias de conciliación celebradas.	C1.- Porcentaje de solicitud de audiencias de conciliación celebradas	(Total de audiencias de conciliación celebradas/Total de notificaciones de audiencias exitosas)	Valor V1	3725	4800	5339	4187	16562
				Valor V2	4398	3936	4714	5306	19843
				Avance	84.70	82	88.29	78.91	83.47
				Meta inicial	70	70	70	70	70
				Meta Ajustada	70	70	70	70	70
				Cumplimiento	121	117.14	126.13	112.73	119.24
				Observaciones	El CCLT es un programa de reciente creación y se encuentra en su fase de implementación y se pretende evaluar el desempeño a nivel externo una vez que cuente con por lo menos un año de actividad.		En cuanto a las audiencias de conciliación se observa un decremento por motivo de los días inhábiles.		Por error de captura se informa que: La Variable 1 corresponde al (Total de notificaciones de audiencia exitosas) La variable 2 corresponde al (Total de audiencias de conciliación celebradas) Lo anterior, para su consideración
Componente E232C02,1	C2.- Porcentaje de convenios celebrados	C2.- Convenios.	(Total de convenios laborales celebrados/Total de audiencias de conciliación celebradas)*100	Valor V1	2847	3301	3566	3254	12968
				Valor V2	3725	3936	4714	4187	16565
				Avance	76.43	83.87	75.65	77.72	78.29
				Meta inicial	70	70	70	70	70
				Meta Ajustada	70	70	70	70	70
				Cumplimiento	109.19	119.81	108.07	111.03	111.84
				Observaciones	A mayor demanda del servicio de conciliación laboral se incrementaron los convenios exitosos		El periodo vacacional del mes de julio incidió en el resultado.		
Componente E232C03,1	C3.- Constancias de no conciliación.	C3.- Porcentaje de constancias de no conciliación	(Total de constancias de no conciliación generadas/Total de audiencias de conciliación)*100	Valor V1	766	980	922	694	3362
				Valor V2	4398	4900	5339	5306	19843
				Avance	17.42	20.42	17.27	13.08	16.94
				Meta inicial	15	15	15	15	15
				Meta Ajustada	15	15	15	15	15
				Cumplimiento	116.13	136.13	115.13	87.2	112.93
				Observaciones	El CCLT es un programa de reciente creación y se encuentra en su fase de implementación y se pretende evaluar el desempeño a nivel externo una vez que cuente con por lo menos un año de actividad.		El CCLT tiene nueve meses de actividad y se encuentra en la fase de implementación de procesos y del registro del comportamiento de conciliación en la instancia prejudicial.		El periodo vacacional del mes de julio incidió en el resultado

La información de desempeño del programa presupuestario que se muestra, es responsabilidad de la Dependencia o Entidad a cargo de su operación, la cual fue proporcionada a la Secretaría de Finanzas, para mostrar los avances correspondientes.

NIVEL ID	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	REGISTRO	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	ANUAL
Actividad E232C1A1	C1.A1.- Notificaciones de audiencia exitosas.	C1.A1.- Porcentaje de notificaciones de audiencias exitosas	(Total de notificaciones de audiencia exitosas/Total de notificaciones de audiencia programadas)*100	Valor V1	3725	3936	4714	4187	16562
				Valor V2	4510	4793	5175	4404	18879
				Avance	82.59	82.12	91.09	95.07	87.73
				Meta inicial	70	70	70	70	70
				Meta Ajustada	70	70	70	70	70
				Cumplimento	117.99	117.31	130.13	135.81	125.33
				Observaciones	El CCLT es un programa de reciente creación y se encuentra en su fase de implementación y se pretende evaluar el desempeño a nivel externo una vez que cuente con por lo menos un año de actividad.	El comportamiento de los CCL Tamaulipas muestran un incremento en cuanto a las notificaciones de audiencias exitosas ya que los trabajadores y patrones deciden acudir al procedimiento en la instancia prejudicial.	Se incrementó el número de solicitantes del servicio de conciliación laboral, lo cual incidió en el incremento del resultado.	Las solicitudes de conciliación laboral han mostrado un comportamiento a la alza en cuanto a la celebración de audiencias de las partes .	La efectividad en la celebración de audiencias de conciliación laboral tuvo un resultado anual a la alza, en virtud de que de cada diez solicitudes confirmadas, se celebraron 8. 7 audiencias de conciliación laboral.
Actividad E232C2A1	C2.A1.- Porcentaje de constancias de cumplimiento total o parcial del convenio	C2.A1.- Constancia de cumplimiento total o parcial del convenio.	(Total de constancias de cumplimiento total o parcial del convenio/Total de convenios celebrados)*100	Valor V1	2847	2971	3440	3134	12324
				Valor V2	3725	3740	3566	3254	12968
				Avance	76.43	79.44	96.47	96.31	95.03
				Meta inicial	80	80	80	80	80
				Meta Ajustada	80	80	80	80	80
				Cumplimento	95.54	99.3	120.59	120.39	118.79
				Observaciones		Los CCL continúan en la dinámica de mejora de procesos generando conciencia de los empleadores en beneficio de los trabajadores Tamaulipecos	Se observa que el comportamiento de los empleadores 9 de cada 10 cumplen con el convenio con el que se comprometen.	La efectividad en cuanto al cumplimiento del convenio fue a la alza, en virtud de que el comportamiento de las partes buscan cerrar el proceso mediante un acuerdo de forma pacífica y en el menor tiempo posible.	La efectividad en el cumplimiento de los acuerdos derivados de las conciliaciones en el ejercicio 2023 fue a la alza, ya que 9 personas de 10 lograron cerrar su convenio mediante un proceso en la instancia prejudicial.
Actividad E232C2A2	C2.A2.- Porcentaje de constancias de incumplimiento del convenio	C2.A2.- Constancia de incumplimiento del convenio.	(Total de constancias de incumplimiento del convenio/Total de convenios celebrados)*100	Valor V1	7	3	5	9	24
				Valor V2	2847	3301	3566	3254	12968
				Avance	0.25	0.09	0.14	0.28	0.19
				Meta inicial	5	5	5	5	5
				Meta Ajustada	5	5	5	5	5
				Cumplimento	5	1.8	2.8	5.6	3.8
				Observaciones	El CCLT es un programa de reciente creación y se encuentra en su fase de implementación y se pretende evaluar el desempeño a nivel externo una vez que cuente con por lo menos un año de actividad.	Se mantiene a la baja las constancias de incumplimiento	Se mantiene una constante en el incumplimiento no mayor a la meta establecida.	Se observa que es bajo el porcentaje de incumplimiento de convenio, ya que en su mayoría prefieren cerrar el proceso en el menor tiempo posible.	La efectividad en el incumplimiento de convenios es baja ya que las partes prefieren cerrar sus proceso conciliatorio en el menor tiempo posible.